

BIJLAGE BIJ

Meldregeling Klokkenluiders Integriteit RHOGO

Inleiding

Bij de RHOGO vinden we het belangrijk dat iedereen die bij of voor onze organisatie werkt, zich veilig en gerespecteerd voelt en de manier waarop iedereen behandeld wordt getuigt van integriteit en respect. We rekenen op een professionele en zorgvuldige houding van iedereen binnen onze organisatie. Toch kun je in een situatie terechtkomen waarin je twijfels hebt over de integriteit van een persoon, een proces of een besluit.

Om dergelijke signalen serieus te kunnen onderzoeken en waar nodig maatregelen te nemen, is deze meldregeling opgesteld. Hiermee bieden we een veilige en zorgvuldige manier om vermoedens van onregelmatigheden, integriteitsincidenten of misstanden te melden.

Doel en reikwijdte

Deze regeling is bedoeld om het melden van integriteitskwesties zo laagdrempelig, veilig en vertrouwelijk mogelijk te maken. We willen hiermee bijdragen aan een open en transparante organisatiecultuur, waarin ruimte is om zorgen te uiten zonder angst voor negatieve gevolgen.

De regeling geldt voor iedereen die (tijdelijk) bij of voor de RHOGO werkt sollicitanten, medewerkers, stagiairs, vrijwilligers en externe samenwerkingspartners.

Begrippen

Om duidelijkheid te scheppen, maken we onderscheid tussen de volgende situaties:

- **Onregelmatigheid**
Een gedraging of gebeurtenis die kan wijzen op een integriteitsprobleem, zoals belangenverstrengeling, ongepaste beïnvloeding, intimidatie of het niet volgen van vastgestelde procedures.
- **Integriteitsincident**
Ernstige vormen van grensoverschrijdend gedrag, zoals fraude, diefstal, omkoping, machtsmisbruik of discriminatie.
- **Misstand**
Ernstige en structurele problemen die de integriteit van de organisatie als geheel ondermijnen, zoals schending van aanbestedingsregels, grootschalig misbruik van middelen of gevaar voor de veiligheid van mensen of gegevens.

Wil je een melding maken?

Twijfel je over een situatie, of vermoed je een onregelmatigheid, incident of misstand? Dan kun je dit op een veilige manier melden. In het stappenplan dat hieronder volgt, lees je hoe je dat doet en wat je kunt verwachten na je melding.

1 Wat wil je melden?

- Een onregelmatigheid (zoals belangenverstrengeling, intimidatie, niet naleven van procedures o.i.d.)
- Een integriteitsincident (zoals diefstal, fraude, machtsmisbruik o.i.d.)
- Een misstand (zoals ernstige schending van regels bijv. rond veiligheid o.i.d.)

2 Kies de juiste route voor je melding



Interne melding

- kunnen mondeling, per mail of schriftelijk worden gedaan binnen je eigen organisatie (bv leidinggevende, vertrouwenspersoon via nicoletvanhaastrech@gmail.com) of via meldpunt* Hartog & Van Rossum B.V.

Het meldpunt* beoordeelt de melding en zorgt voor opvolging.



Externe melding

- kunnen ook rechtstreeks aan bevoegde autoriteiten, buiten de eigen organisatie worden gemeld

De bevoegde autoriteit moet binnen drie maanden informeren over de beoordeling en opvolging.



Anonieme melding

- is in principe mogelijk, maar lastig als je wilt dat de melding serieus wordt onderzocht

Intern: meestal vertrouwelijk, niet anoniem.

Extern: via bijvoorbeeld een advocaat soms wel anoniem.

Het Huis voor Klokkenluiders begeleidt, maar neemt geen anonieme meldingen aan.

3 Tijdens het onderzoek:



- Het onderzoek wordt uitgevoerd door interne of externe onderzoekers, afhankelijk van de ernst van de melding
- Je wordt als melder op de hoogte gehouden van de voortgang en resultaten van het onderzoek

4 Bescherming en advies



- Je wordt als melder beschermd tegen benadeling
- Vertrouwelijk advies kan worden gevraagd aan de externe vertrouwenspersoon of het Huis van Klokkenluiders
- Als je niets hoort van de bevoegde autoriteit binnen de termijnen van drie tot zes maanden, of als je bericht krijgt waaruit blijkt dat jouw melding onvoldoende wordt opgepakt, ben je ook beschermd als je de openbaarheid opzoekt

*Contactgegevens meldpunt Hartog & Van Rossum B.V.

@: contact@hartog-vanrossum.nl / Tel: 085-4350600 / www.hartog-vanrossum.nl